

# 如何考上 國營事業



報告人:輔大校友胡國洲  
109年5月



# 自我介紹及簡報緣起

## ▶ 學歷及考試:

66年輔大企業管理系畢業及68年經濟部職員聯合甄試及格。

## ▶ 經歷:

一.民間企業華僑產物保險公司理賠人員(68年)。

二.國營事業台灣糖業公司銷售管理及品質管理人員  
(69-108年)。

## ▶ 簡報緣起:

106年10月本班舉行同學會參訪本校管理學院企管系，因本人過去是國營事業甄試應考者角色，現已轉變為陪考者及輔導者角色，本人認為若提供在校同學認識國營事業甄試概況資訊，將使大家對於未來就業問題多加瞭解及準備，希望此一簡報能對大家有所幫助。

# 企管系第11屆校友返校參訪集錦



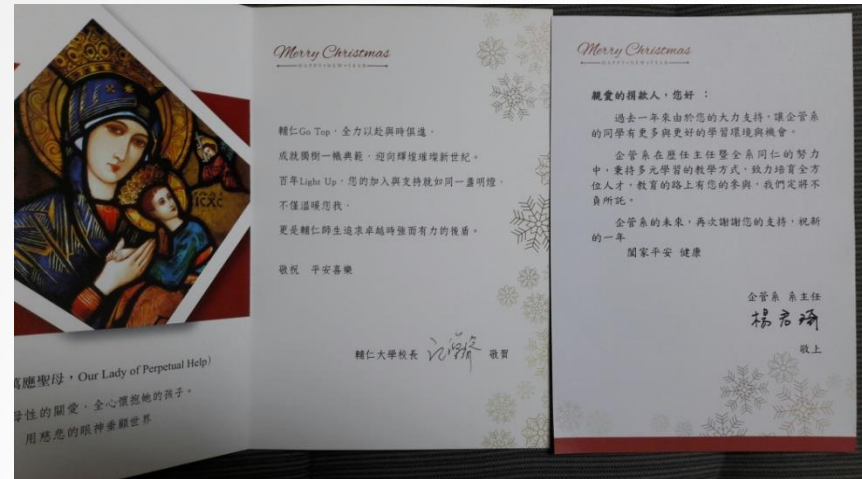


# 企管系第11屆校友返校參訪集錦



# 企管系第11屆校友返校參訪後捐贈

- ▶ 壹.出錢部分
- ▶ 某校友以其長輩名義捐贈指定管理學院教室整修專用捐款
- ▶ 某校友指定企管系急難救助助學金專用捐款
- ▶ 貳.出力部分
- ▶ 某校友提供同學就業考試輔導事宜



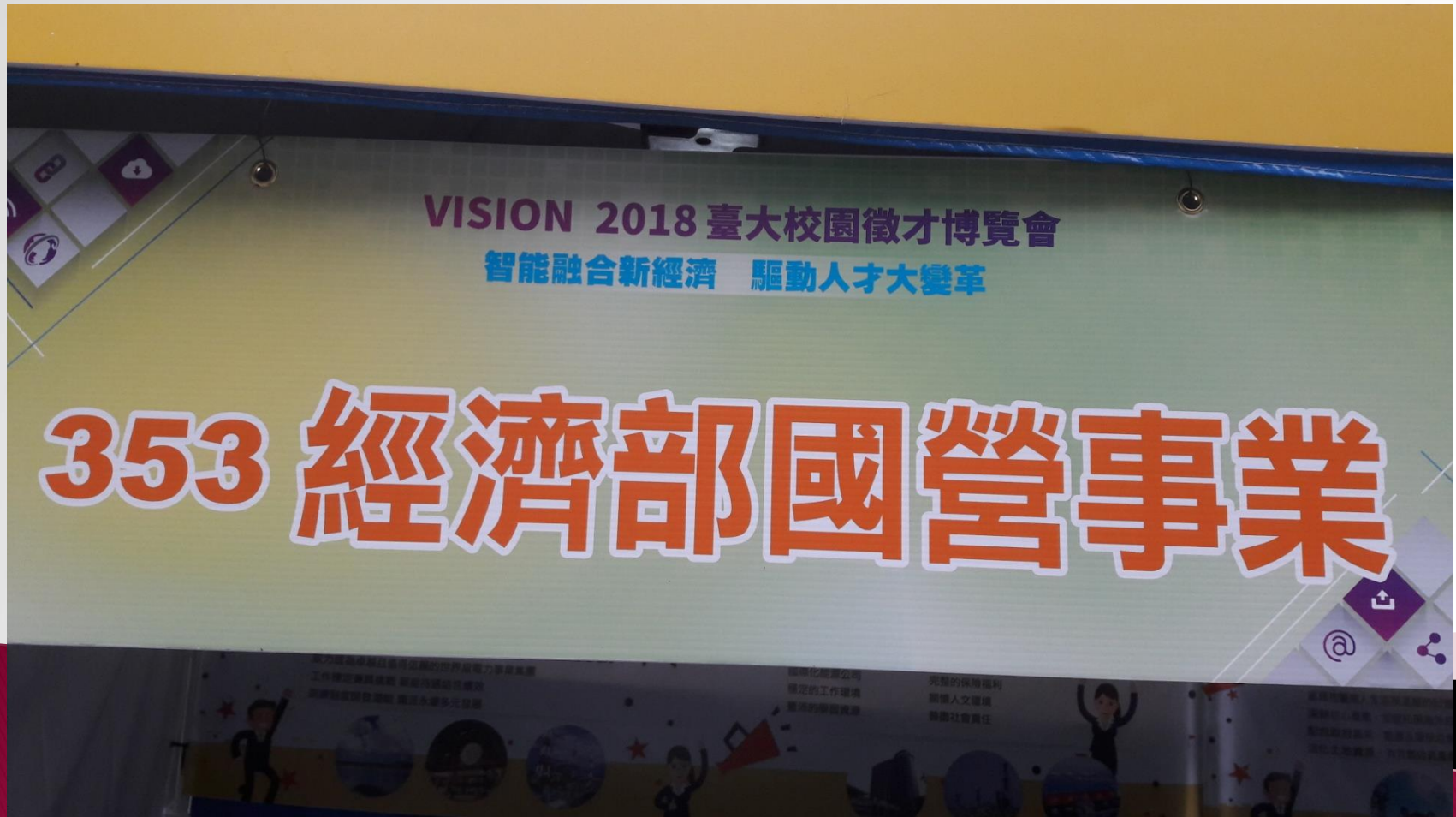


# 企管系第11屆校友經驗分享

- ▶ 應考者角色:參加經濟部職員聯合甄試及其他甄試
- ▶ 協考者角色:陪同應考者參加經濟部職員聯合甄試.台糖公司.台電公司.台水公司工員甄試暨交通部臺灣港務公司工員甄試及中華郵政公司工員甄試

經驗分享: 將應考者每次筆試及口試臨場經驗，經由分享討論分析每次缺點及優點，並逐步力求進步，爰應考者之後參加新甄試結果均將會有顯著進步，增添其更大能量。

# 企管系第11屆校友經驗分享





# 企管系第11屆校友經驗分享





# 報告大綱

- ▶ 壹、背景說明
- ▶ 貳、國營事業概況
- ▶ 參、國營事業甄選人力方式
- ▶ 肆、國營事業人事制度
- ▶ 伍、未來展望

# 壹 背景說明



# 壹、背景說明--需求面分析

- ▶ 近年國營事業人力因屆齡退休人數較多，員額需補實需求更為殷切，對於最近5年將畢業大學生而言，是難得遇見之就業機會。
- ▶ 據悉經濟部國營事業近年退休約2千1百人，爰預估109年至113年間共計退休約1萬餘人，其中企管類職員(工員)共計需約1千餘人。

# 壹、背景說明--供給面分析

- ▶ 經查內政部人口統計資料顯示，81年至85年出生人口平均每年約30萬人，86年至90年出生人口平均每年約27萬人，105-108年出生人口亦逐年減少約20-16.8萬人。
- ▶ 近年來台灣人口少子化結果，相同年齡人口數相對減少(約一成至五成餘)，故對於相同年齡者間考試之競爭而言，自然較為緩和。



## 壹、背景說明--供給面分析

- ▶ 惟國營事業甄試考生來自全國公私立各校學生及社會轉職人士，且有各不同年齡者報考，故該考試競爭上相對激烈，以去年為例，經濟部企管類職員聯合甄試報考者約為5千人，實際到考率約為5成，錄取率約為7%，亦即約有175人獲得順利錄取。

## 壹、背景說明--供給面分析

- ▶ 另近期遠見雜誌調查，發現台灣年輕人大多數其實很想奮鬥，希望將工作擺第一，並願意選擇未來要過忙碌充實生活。惟台灣年輕人在未來發展上，常遇到一些困擾問題，諸如無法學以致用及薪資過低等問題，因此，個人會產生很多生活壓力。



# 壹、背景說明--供給面分析

- ▶ 由於各校同學在大學畢業前，會思考是要選擇海外留學或海外就業或在國內考碩士或找工作就業，未來將面臨各類選擇。惟每個人因能力不同、家庭經濟狀況不同及接觸資訊不同等因素，將會影響每個人作不同選擇。
- ▶ 上述現象影響國營事業考生之增減

# 貳 國營事業概況

## 貳、國營事業概況

- ▶ 有關國營事業之定義及現況
- ▶ 依據國營事業管理法及公司法規定凡是政府獨資或政府資本超過**50%**以上企業者屬國營事業。
- ▶ 目前經濟部國營事業有台灣電力公司.台灣中油公司.台灣糖業公司.台灣自來水公司。交通部國營事業有中華郵政公司.臺灣港務公司.桃園國際機場公司。



## 貳、國營事業概況

- ▶ **國營事業功能定位**
- ▶ 政策性任務：發展國家資本，促進經濟建設，便利人民生活。(國營事業管理法第2條) → **追求公共利益**
- ▶ 企業化經營：依照企業方式經營，以事業養事業，以事業發展事業，並力求有盈無虧，增加國庫收入。(國營事業管理法第4條) → **追求經營績效**

# 貳、國營事業概況

## 經濟部國營事業

## 經營項目

台灣電力公司

電力發、輸、配及  
電力工程建設

台灣中油公司

油品、天然氣及  
石化產銷

台灣糖業公司

糖業、畜殖、精農、  
、商銷、生技  
、休憩、油品、土  
地管理與開發業務。

台灣自來水公司

供應民生用水、公  
共給水及工業用水。

## 貳、國營事業概況

交通部國營事業

經營項目

中華郵政公司

郵政業務經營管理

臺灣港務公司

港埠業務經營管理

桃園國際機場公司

桃園機場經營管理



## 貳、國營事業概況

- ▶ 以台糖公司為例說明有關國營事業治理現況：
- ▶ 台糖公司積極推動循環經濟替台灣永續發展成長目標重新定義(由國民生產毛額目標變為永續發展目標)。
- ▶ 台糖公司係為國營事業，除以謀求合理利潤為前提外，將在公共價值領域上有所進步與成長，並展現有溫度之企業文化。
- ▶ 台糖公司未來5年經營策略計畫方向為貢獻國家及配合國家政策發展並與社會連結及產業合作提升營運效率效益，為顧客創造更好生活環境及生存價值。

# 參 國營事業甄 選人力方式

## 參、國營事業甄選人力方式

- ▶ 目前經濟部所屬國營事業考試聯合招考職員部分，每年均在7月下旬報名，並於每年11月筆試，至於各國營事業招考工員部分，則係各公司個別辦理。
- ▶ 交通部所屬國營事業部分，亦是各公司個別辦理。



## 參、國營事業甄選人力方式

### ▶ 職員與工員甄試資格及其工作上差異說明

- 一. 職員甄試學歷資格需為大專以上畢業學歷者。工員甄試學歷資格需為高中高職以上畢業學歷者，惟因當前就業市場競爭較為激烈，因此，目前凡是符合上述資格者大多均會報考職員及工員兩類甄試，若先考上工員，未來可藉由企業內部辦理甄試成為職員。

## 參、國營事業甄選人力方式

二. 職員與工員之差異為職員係公務員兼具勞工身分，屬儲備幹部；工員則係為勞工身分，屬業務執行人員。

職員與工員兩者之員工福利相同，惟因其各自任職工作性質不同，故其各自薪資結構不相同，且其各自適用有關退休法令及有關年金法令亦不相同。

## 參、國營事業甄選人力方式

- ▶ 依照國營事業招考新進人員資訊顯示，除經濟部國營事業職員聯合招考係確定每年7月報名及11月考試外，各公司預計招考工員相關資訊如下：
    - ▶ 台水公司工員招考時間約在每年1月
    - ▶ 台電公司工員招考時間約在每年2月
    - ▶ 台糖公司工員招考時間約在每年5月
    - ▶ 中油公司工員招考時間約在每年10月
- ，詳細資訊請參考各公司網站公告。

## 參、國營事業甄選人力方式

- ▶ 交通部國營事業預計招考時間如下：  
中華郵政公司招考時間約在每年3月  
臺灣港務公司招考職員及工員招考時間有2次約在每年3月及8月  
桃園國際機場公司職員及工員招考時間約在每年 8月  
請參考各公司網站公告。

# 參、國營事業甄選人力方式

## 經濟部所屬國營事業企管類工員考試科目

### 一.台電公司

- 1.筆試:國文.英文.行政學概要.法律常識 2.口試  
及企管概論

### 二.中油公司

- 1.筆試:國文.英文.會計概要及企管概論 2.口試

### 三.台糖公司

- 1.筆試:國文.英文.WORD.EXCEL及管理學概論 2.口試

### 四.台水公司

- 1.筆試:一般法律常識.公民.電子計算機概論 2.口試  
國文閱讀測驗.自來水法.台水公司營業  
章程及企管概要



# 參、國營事業甄選人力方式

## ▶ 交通部所屬國營事業企管類工員(職員)考試科目

### 一.中華郵政公司

- 1.筆試:國文.英文.企管大意.郵政三法(1.郵政法.  
2.郵政儲金匯兌法3.簡易人壽保險法)(某類工員考科)  
會計學.經濟學.民法及票據法(舉例某類職員考科)

### 2.口試

### 二.臺灣港務公司

- 1.筆試:公文及作文.企業管理概論及經濟學概要(某類工員考科)  
經濟學及行銷管理(某類職員考科報考條件為碩士或  
具有三年工作經驗之學士) 2.口試

### 三.桃園國際機場公司

- 1.筆試:國文.邏輯測驗.財務管理概要及管理會計概要(視需要變動)
- 2.口試

## 參、國營事業甄選人力方式

- ▶ 經濟部所屬國營事業考試聯合招考職員及個別辦理工員部分考試方式分別以筆試及口試分段審查辦理。
- ▶ 筆試成績比重為80%及口試成績比重為20%合計為考生總成績評比100%。(註:交通部國營事業筆試成績比重及口試成績比重另訂定)

## 參、國營事業甄選人力方式

### 一.筆試部分:(需了解各類考科專業科目比重及熟悉問答題及選擇題應考資料)

(一)以經濟部所屬國營事業職員部分甄試科目為例，其中國文(作文)分數比重10%  
.英文分數比重為10%(需均標以上)。

(二)以企管人員為例專業科目企業概論.法學緒論(簡稱專A，題型採選擇題)分數比重為30%.專業科目管理學及經濟學(簡稱專B，題型採問答題)分數比重為50%。

## 參、國營事業甄選人力方式

(三)就針對提高筆試成績而言，請同學除需熟悉理論外尚要多注意了解政府部門新聞說明資料(例如我國中央銀行理監事會說明台灣經濟是否成長.通膨.利率.匯率.薪資.物價.實質購買力等問答資料可供參考，請詳見其官網)。

## 參、國營事業甄選人力方式

(四)就本校企管系同學主修課程分析，因上述筆試科目係涵蓋管理學院.社會科學院及法律學院之相關專業科目，若同學並未有全部研修，則需請有意願應試同學另自行選修課程或另洽請系上舉辦專業科目輔導課程，以利加強同學上述專業知識。



# 參、國營事業甄選人力方式

二.口試部分：包含儀態.言辭及才識計分項目，需備妥個人自傳簡報資料並需注意個人現場問答內容及表現。

- (一)首先除介紹個人姓名及某年畢業於某某大學某系外，畢業後是否有相關工作經驗亦加以說明。
- (二)另外，個人需針對是否曾考取專門知識專業證照及是否亦取得社會服務專業證照加以佐證。若個人能有下列兩類專業證照，較符合國營事業任務需求，將助其提高口試成績及提升總成績。

# 參、國營事業甄選人力方式

第3公正單位核發專門知識專業證照或證明  
(例如企業內部控制證照)



# 參、國營事業甄選人力方式

第3公正單位核發社會服務專業證照或證明  
(例如急救員証照)



公益團體  
核發  
證明或證照

## 參、國營事業甄選人力方式

(三)若個人之筆試成績符合其門檻標準後，需經甄試單位指定地點口試時間約8分鐘至10分鐘進行個別口試詢答評比事宜，請同學加強演練，做好準備，以利有良好表現。

## 參、國營事業甄選人力方式

(四)各國營事業部門多且工作性質差異大，因此工作環境亦有不同，惟個人若表現願跳脫安逸區及肯吃苦耐勞積極做事想法，並有自信及決心，將可爭取個人較佳口試成績，拉高個人總成績。



# 肆 國營事業 人事制度

# 肆、國營事業人事制度

- ▶ **一.人員薪資:**若以107年1月起經濟部所屬國營事業職員為例，新進職員每月薪資約3.6-3.8萬元，並逐年辦理考核敘薪。未來，並有良好升遷管道及獎金制度。(註:新進工員每月薪資約2.6-3.1萬元)
- ▶ **二.工作福利:**除各員工工作權較有保障外，新進員工進入各公司即享各項員工福利，並有良好休假.請假.工作代理人及退休撫卹制度。
- ▶ **三.教育訓練:**新進員工需參加認識公司各項管理制度之訓練營課程，且經常有機會參加各項專業知識訓練課程，以增進本職學能。

# 肆、國營事業人事制度

## 未來職涯工作發展歷程概況

若以職員工作資歷期間為自其26歲起至其65歲屆齡退休共計39年為例

### 一.第1個10年 :(由業務管理師至各部門主辦年齡約36歲)

初期負責單一商品主辦或單一通路經營或性質單純業務

其次陸續歷練不同商品或不同通路主辦或性質較複雜業務

### 二.第2個10年 :(由某部門主辦升遷至部門主管年齡約46歲)

初期負責某部門主管業務(各幕僚部門或外勤單位主管)

其次陸續歷練不同部門主管業務

# 肆、國營事業人事制度

- ▶ 三.第3個10年 :(由部門主管升遷至單位主管  
年齡約56歲)

初期負責督導不同部門業務

其次陸續歷練不同單位主管業務

- ▶ 四.第4個 9 年 :(由各單位主管升遷至公司跨單位  
高階主管年齡約65歲)

初期負責督導業務性質相關單位各項業務

其次陸續歷練公司跨單位高階主管業務或

其他專案工作

# 肆、國營事業人事制度

未來人員薪資概況(除比照政府有關軍公教人員加薪政策及新薪資政策外，另依據個人年資、工作績效指標KPI考核及相關內控規定辦理調薪事宜)

- 一. 若以經濟部新進職員進入公司為例(年齡為26歲起算)  
月薪約3.6萬元及年度獎金約8萬餘元，估計年薪共計約51萬餘元(國營事業係單一薪俸制度，公司每月支付個人薪資後不再支付其他房屋交通補助費用，另部訂年度獎金最高4.4個月係視各公司經營績效逐年核定為準，現暫按2.2月估算)。
- 二. 第1個10年(年齡為36歲)  
有形收入為第10年月薪約5萬餘元及估計年度獎金約11萬餘元。  
無形收入為不同階段工作經歷、績效、成就感。



# 肆、國營事業人事制度

## 三.第2個10年 (年齡為46歲)

有形收入為第20年月薪約6萬餘元及估計年度獎金約13萬餘元。

無形收入為不同階段工作經歷.績效.成就感。

## 四.第3個10年 (年齡為56歲)

有形收入為第30年月薪約7萬餘元及估計年度獎金約15萬餘元。

無形收入為不同階段工作經歷.績效.成就感。

## 五.第4個9年 (年齡為65歲)

有形收入為第39年月薪約8萬餘元及估計年度獎金約18萬餘元。

無形收入為不同階段工作經歷.績效.成就感。

# 肆、國營事業人事制度

- ▶ 一. 依照經濟部所訂所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法規定，有關經濟部所屬事業職員退休金部分，係需符合退休要件規定按其退休前半年平均薪資乘一定基數計算退休金，需1次提領方式辦理(無月退休金方式)。若屬經濟部工員身分，則需另依勞工退休條例規定辦理工員退休金請領事宜，其餘事項，請參考其專屬網站各項說明。至於，交通部國營事業部分，另依其規定辦理。

# 肆、國營事業人事制度

- ▶ 二.依照公教人員保險法令，經濟部所屬事業職員公保年金，退休者可1次提領全額公保養老金(按照保險薪給金額乘以最高42基數計算)，亦可選擇領每月公保養老年金方式辦理(退休者將可請領公保養老金至其身歿當月為止)。  
若屬經濟部工員身分，需依照勞工保險法令辦理，得選擇1次請領全額勞保年金或改按每月請領勞保年金，其餘事項，請參考其專屬網站各項說明。  
至於，交通部國營事業部分，另依其規定辦理。

# 伍 未來展望

# 伍、未來展望

- ▶ 綜上所述，我國每年均有國營事業甄試，且其工作穩定及具有公共利益導向，倘同學考慮參加考試，且能知己知彼，將有機會順利達成個人就業目標。祝福大家。

▶ 謝謝大家聆  
聽

▶ 歡迎大家意  
見交流

